



000000 00000 00 00 00000 00000000 00000 00 00000  
 0 000000 000000000 000 0000 000000 0 00000 00000  
 000 00 000000 0000 0000000 .000 0000 00000000  
 0000 0000000-000000 0000000 0 0000 000 0000 00000000  
 00000000 00 000000 0 0000 0000000 0000 000 00 0000  
 .000000 000000 000000

00000000 000 00000 00000000 00 00000000 000 00000 00000  
 :000 0000 0000000 0000000000 00000 00 00000000 0000  
 00000 00 00000000 0 000000000 0000000 00 000000 000000  
 00000 00 000000000 0000000 00000000 0000000 0000000000  
 000000 00000 00000000 .000000 000000 000000000 00 000000  
 0 0000 00000000000 000000 00 00 0000 000000 000000  
 000000 000000000 00000 00 00 000000 00000000 000000000  
 .000000 00000 00000000

«Система управления персоналом» – это комплексная система, позволяющая управлять персоналом организации. Она включает в себя следующие функции:

- 1. Управление персоналом: подбор, обучение, развитие, мотивация, оценка персонала.
- 2. Управление заработной платой: расчет заработной платы, начисление премий, штрафов.
- 3. Управление кадровыми ресурсами: учет кадров, формирование кадрового резерва.
- 4. Управление документацией: хранение и обработка кадровых документов.
- 5. Управление коммуникациями: взаимодействие с персоналом, клиентами, партнерами.

Система «Система управления персоналом» позволяет организации эффективно управлять персоналом, повышать производительность труда, снижать затраты на персонал.

0000 00 0000 000000 0000000 00 000000 00 000000 0000  
 00 000000 0000 00000000 00000000 00000000 000000  
 00000000 000000 000000 0000 000000 0 000000 00000000  
 0 000 000000 000000 0000 000000 00 000000 00000000  
 000000 00 000000 000000000000000000000000000000000000  
 000000 0000000000000000 00000000000 000000 0000 00 00000000  
 000000 00000000 00000 0000 000000 000000 0 000000 000000 000000  
 ,00000 000000 00 00000

0000000000000000000000000000000000000000000000000000000  
0000 00000 00000 00 00 0000 00000 00 00000 00000  
000000 0 000000 0000 0000000 0000 00000 0 00000000

---

.000000